

[REDACTED]

**vypracoval**

**DAP Services a.s.**  
**Sadová 553/8**  
**Ostrava 702 00**



Název dokumentu: **Profil skupiny**  
Vypracováno pro: [REDACTED]

Předkladatel dokumentu: DAP Services a.s.  
Sadová 553/8  
Ostrava 702 00  
[www.dap-services.cz](http://www.dap-services.cz)  
tel: +420 595 136 948  
fax: +420 596 110 547  
email: [info@dap-services.cz](mailto:info@dap-services.cz)

Verze dokumentu: 1.0

Datum a čas generování dokumentu: [REDACTED]


## Detail generování výstupu

---

Název spolupráce:   
Počet snímaných klientů: **12**  
Ženy: **4**  
Muži: **8**  
Počet klientů kteří ovlivnili snímání: **2**

Doba snímání: 

---

Průměrný věk skupiny: **40.9**  
Celkový počet snímaných klientů: **12**  
Ženy: **4**  
Muži: **8**  
Celkový počet klientů kteří ovlivnili snímání: **2**  
Celková doba snímání: 

## **Obsah**

### **Úvod**

#### **1. Efektivita pracovních procesů**

#### **2. Charakteristiky skupiny**

#### **3. Atmosféra vztahů**

#### **4. Konstruktivní typy chování**

#### **5. Ohrožení rizikovými jevy**

#### **6. Slovní schémata**

#### **7. Neetické chování**

#### **8. Tvorba postojů skupiny**

#### **9. Detailní rozbory**

## Úvod

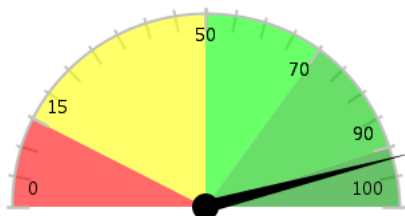
Při čtení „ **Profilu skupiny Barvy života** “ mějte na paměti:

1. Žádné naměřené hodnoty **nelze označit za „dobré“ nebo „špatné“**. Hodnoty je nutné interpretovat v kontextu osobních a pracovních aspirací skupiny a konkrétního osobního či pracovního prostředí. Hodnoty klíčové pro jednu profesi a konkrétní firmu mohou být naopak překážkou při výkonu jiných zaměstnání nebo v odlišně řízených firmách.
2. Žádné hodnoty **nejsou neměnné a výkon skupiny lze pozitivně změnit**. Pochopení skupiny včetně jeho silných a slabých stránek, k čemuž tento „Profil skupiny Barvy života“ poskytuje klíčové informace, nám umožňuje zvolit efektivní strategii správného vedení.
3. Všechny **naměřené hodnoty popisují postoje a chování** skupiny v konkrétních podmínkách. Jedná se o vzájemné působení (interakci) skupiny a okolí. Pro efektivní fungování skupiny jako celku je důležité zastoupení různých týmových rolí a různých postojů. Tato rozmanitost je podmínkou pro vytváření optimálního týmu, ale může být také zdrojem konfliktů.
4. V grafických výstupech je použita **norma ČR**, která byla sestavena ze vzorku více než 70 000 osob. Jde o průměrně naměřenou (obvyklou) hodnotu a slouží pouze k porovnání.
5. Tento dokument obsahuje citlivé osobní informace. Dbejte důsledně na **etické zacházení a diskrétnost**, včetně zákona o ochraně osobních dat.
6. Pokud budete potřebovat, **pomůžeme Vám** s výkladem naměřených hodnot. Poskytneme Vám:
  - odborné konzultace,
  - hloubkový psychologický rozbor osoby nebo týmu,
  - odborné služby s využitím dalších neveřejných psychologických výstupů.

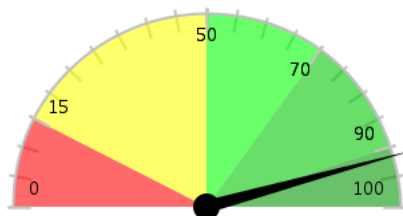
## 1. Efektivita pracovních procesů

### 1.1 Efektivita pracovních procesů

Reálná efektivita

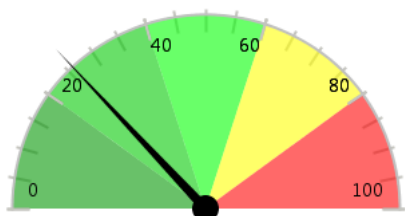


Možnosti skupiny

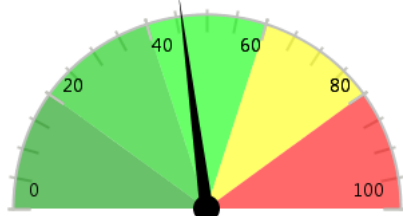


### 1.3 Rizika efektivity pracovních procesů

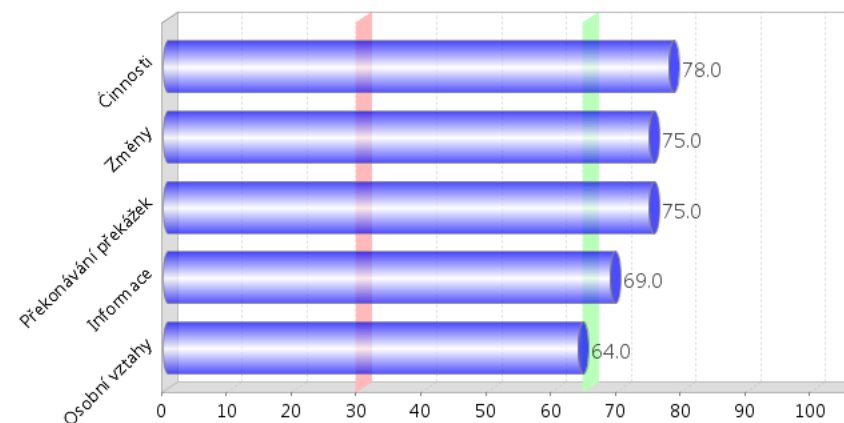
Neetické chování



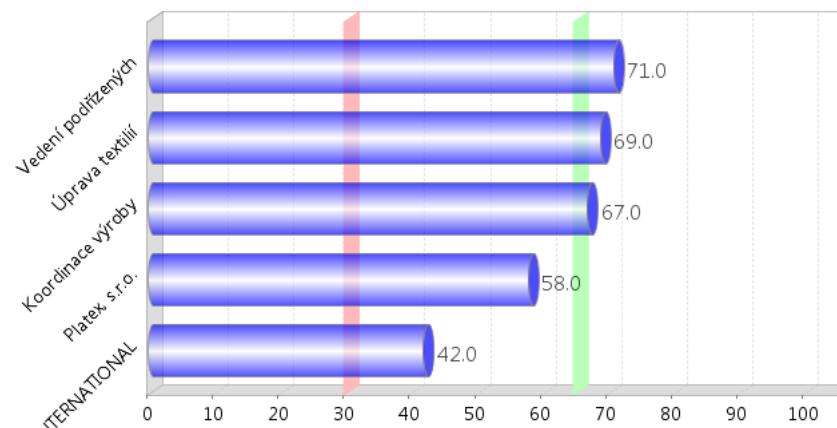
Stres



### 1.2 Vliv oblastí na efektivitu pracovních procesů

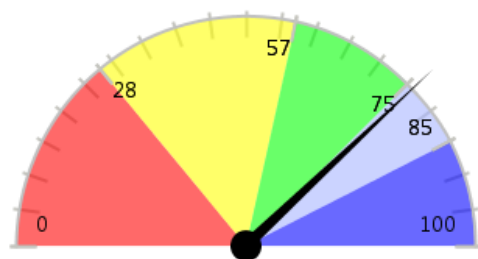


### 1.4 Vliv předmětů a činností firmy na efektivitu pracovních procesů



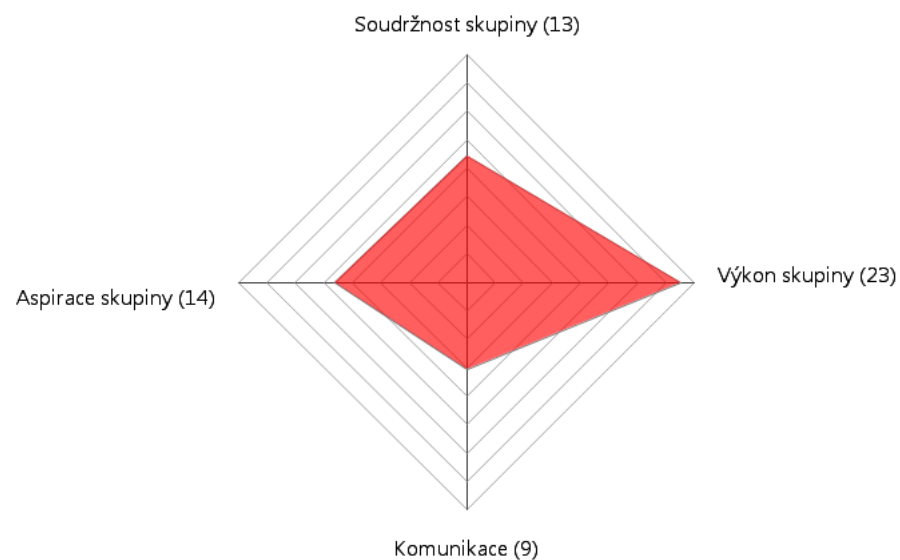
## 2. Charakteristiky skupiny

### 2.1 Zacházení s pravidly



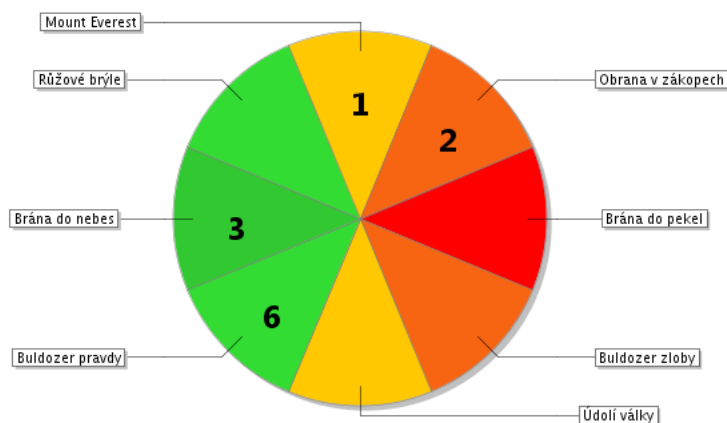
- Prosazování vždy svých pravidel ■ Dodržování pravidel, se kterými se ztotožní
- Spoluvytváření a dodržování pravidel ■ Podřízení se pravidlům
- Bezmezná podřízení se pravidlům

### 2.2 Silné a slabé stránky skupiny



### 3. Atmosféra vztahů

#### 3.1 Rozložení osob



#### 3.2 Celková atmosféra vztahů

##### Buldozer pravdy

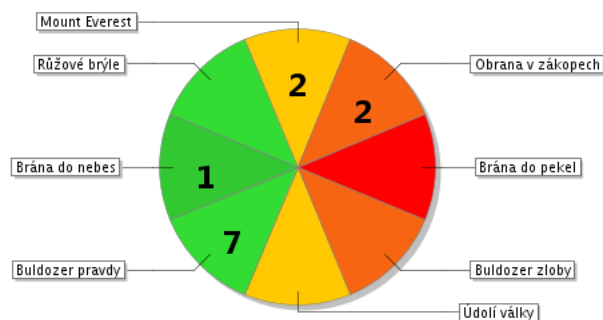
Skupina se podřizuje jednou daným, nastaveným a společně prosazovaným podmínkám i pracovním cílům (jediná varianta „pravdy“ jak vyniknout), které si buď sama nastolila nebo převzala ze strany vedení či autority.

Pravidla jsou pregnančně vnučována do pracovního výkonu i hodnocení, bez vlivu na jejich možné změny. Jsou chápána nekompromisně, náročně až netolerantně, jako základní prvek možné a společné pracovní úspěšnosti.

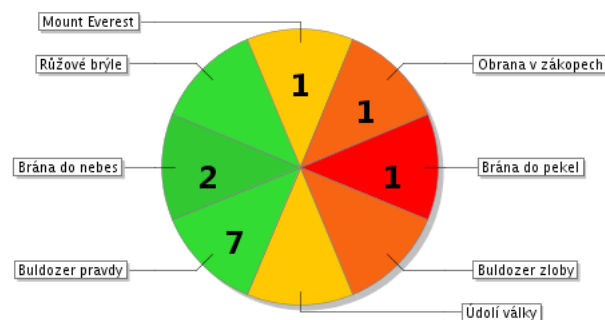
Skupina nebrání vstřícné aktivitě, neblokuje ji, ale naopak ji od sebe i od okolí přímo očekává a vyžaduje jako jedinou záruku vysokého výkonu a úspěšnosti. Ráda plní obtížné výzvy a náročné úkoly.

Skupina je vnitřně velmi soudržná, automaticky spolupracující, výkonná a podporuje společnou úspěšnost jako jediné hodnotící hledisko. Cílem i prostředkem je rychlost, nasazení a úspěch třeba i za cenu sebeobětování.

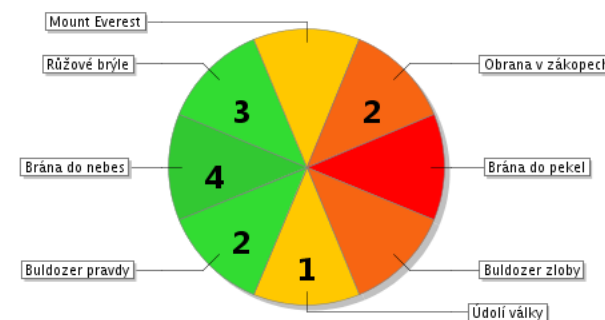
### 3.3 Firemní atmosféra vztahů



### 3.4 Pracovní atmosféra vztahů



### 3.5 Osobní atmosféra vztahů



#### Buldozer pravdy

Skupina se podřizuje jednou daným, nastaveným a společně prosazovaným podmínkám i pracovním cílům (jediná varianta „pravdy“ jak vyniknout), které si buď sama nastolila nebo převzala ze strany vedení či autority. Pravidla jsou pregnančně vnučována do pracovního výkonu i hodnocení, bez vlivu na jejich možné změny. Jsou chápána nekompromisně, náročně až netolerantně, jako základní prvek možné a společné pracovní úspěšnosti.

#### Buldozer pravdy

Skupina se podřizuje jednou daným, nastaveným a společně prosazovaným podmínkám i pracovním cílům (jediná varianta „pravdy“ jak vyniknout), které si buď sama nastolila nebo převzala ze strany vedení či autority. Pravidla jsou pregnančně vnučována do pracovního výkonu i hodnocení, bez vlivu na jejich možné změny. Jsou chápána nekompromisně, náročně až netolerantně, jako základní prvek možné a společné pracovní úspěšnosti.

#### Brána do nebes

Jediné sdílené klima, které zaručuje kvalitní a vyrovnanou pracovní výkonnost i celkovou efektivitu bez nutnosti konstruovat a zvýšeně využívat tlaku sankcí a odměn je „Brána do nebes“. Skupina sama od sebe si je schopna stanovit i plnit cíle a přebírat zodpovědnost za své chování, výkony i případné neúspěchy a chyby.



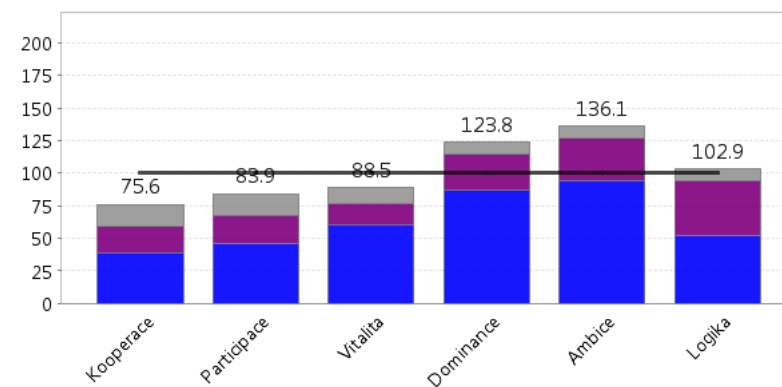
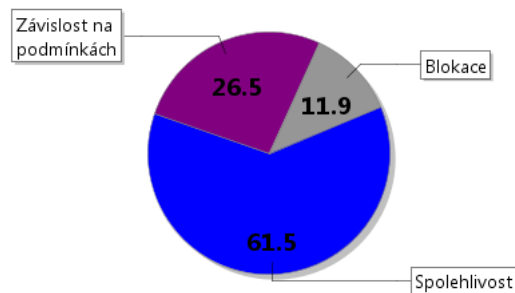
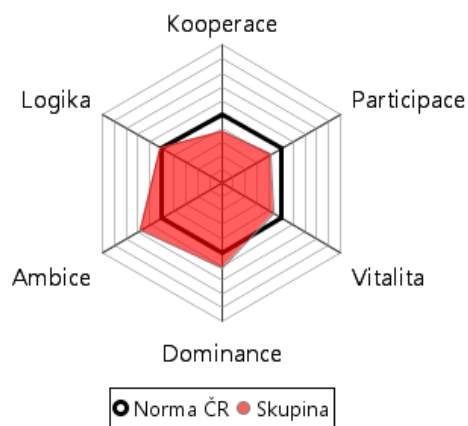
### 3.6 Rozložení firemních pojmů

Atmosféra vztahů	Obecné pracovní pojmy
Brána do nebes	Deleguji, [redacted] Mistr [redacted] Mistr [redacted] Vedoucí nákupu [redacted] Oddělení [redacted]
Růžové brýle	Plýtvání, Porady, Oddělení expedice, Firemní vzdělávání
Buldozer pravdy	Moje snaha, Rozvíjení podřízených, Jednatel [redacted] Úprava textilií, Technický ředitel [redacted] Vedení podřízených, Vedoucí výroby [redacted] Koordinace výroby, Vedoucí personálního [redacted] Mistr [redacted] Mistr [redacted] Mistr [redacted] Mistr [redacted] Vedoucí jakosti [redacted] Mistr [redacted] Vedoucí technologie [redacted] Oddělení [redacted] Učím se, Komunikuji, Sdělují informace, Hodnotící pohovory, Naši dodavatelé, Můj přímý nadřízený, Naši zákazníci, Moje cíle
Mount Everest	Vedoucí prodeje [redacted] Mistr [redacted] Nekvalita
Údolí války	Lojalita, Moji kolegové, Moje mzda
Buldozer zloby	Vývojový technolog [redacted]
Obrana v zákopech	Oddělení údržba
Brána do pekel	Provozní technolog [redacted]

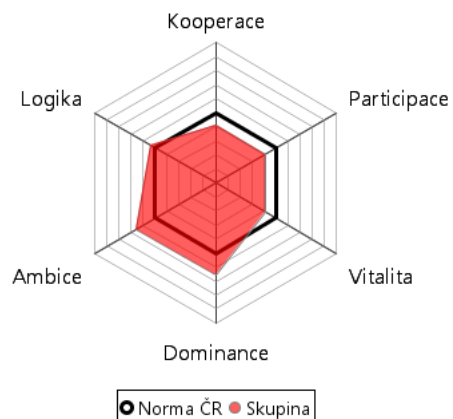
### 3.7 Rozložení pracovních pojmů

Atmosféra vztahů	Obecné pracovní pojmy
Brána do nebes	Odpovědnost, Úspěch, Samostatný/á/, Počítače, Povinnosti
Růžové brýle	
Buldozer pravdy	Umím, Cítím, Slyším, Vidím, Chci, Sebeřízení, Moje intuice, Smím, Mluvím, Čas, Změna, Kontrola, Prožívání, Majetek, Peníze, Lidé, Moje práce, Poradce, Rychlost, Tvořím, Rozhoduji, Námaha, Řídím, Skutečnost, Organizuji, Spolupráce
Mount Everest	Sportuji, Léky, Neumím, Nechci, Riziko, Jsem agresivní, Moje vina, Jsem trestán/a, Stydím se, Pomalost, Moje nemoc
Údolí války	Moje vůle, Myslím, Můj strach, Informace, Moje obrana
Buldozer zloby	Konkurence
Obrana v zákopech	
Brána do pekel	Moje chyby, Nesmím

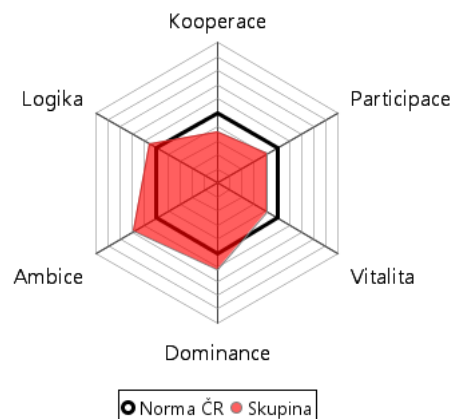
## 4. Konstruktivní typy chování



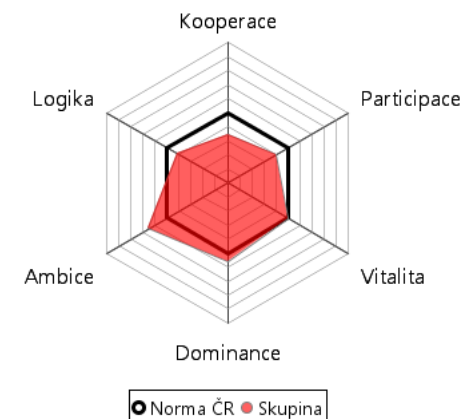
### Aktuální firemní maska



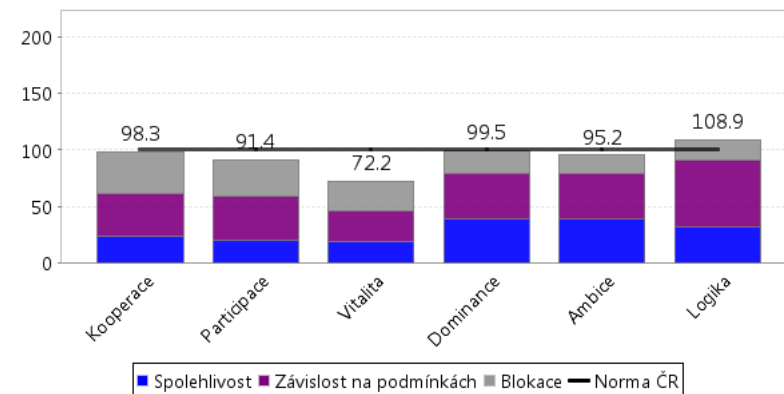
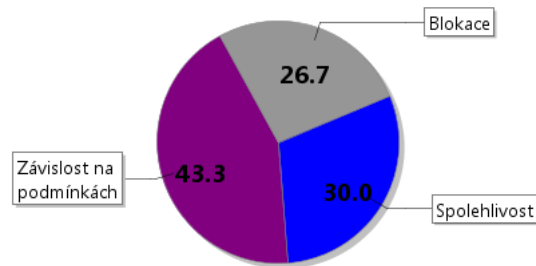
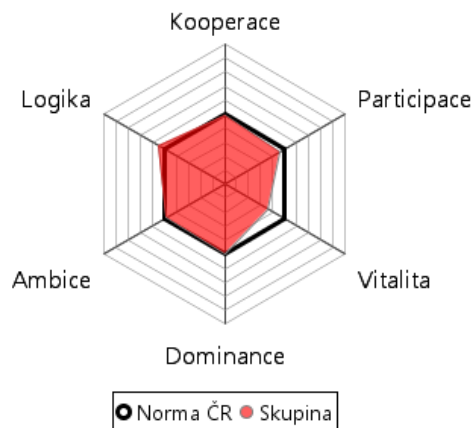
### Pracovní faktory



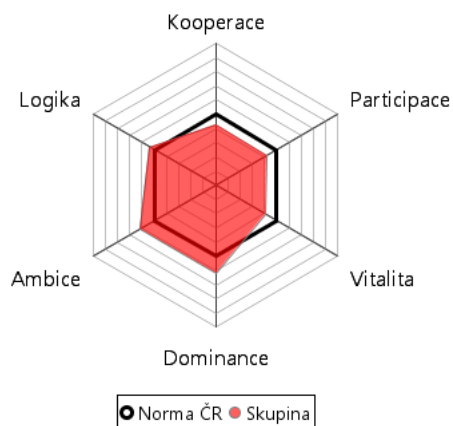
### Osobní faktory



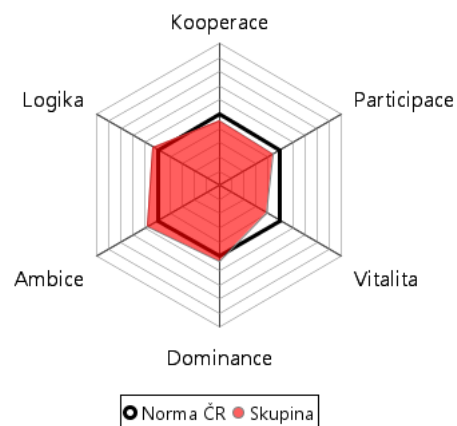
## 4.1 Skupina a stres



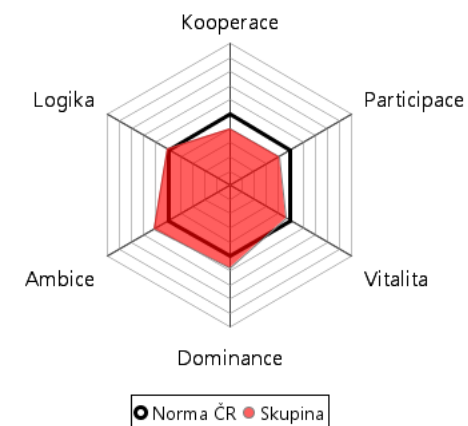
### Skupina pod stresem ve firmě



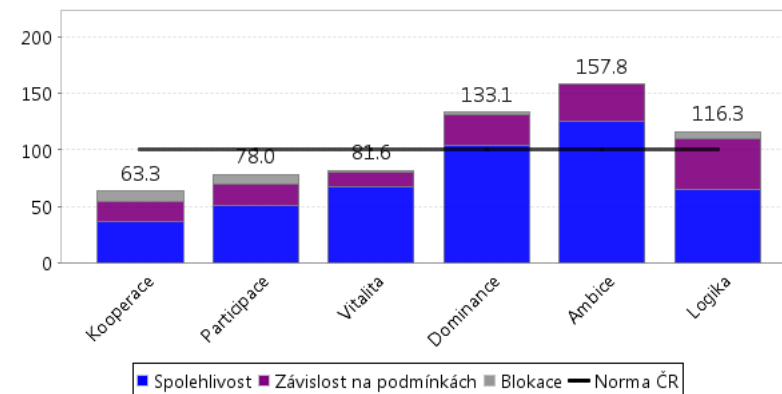
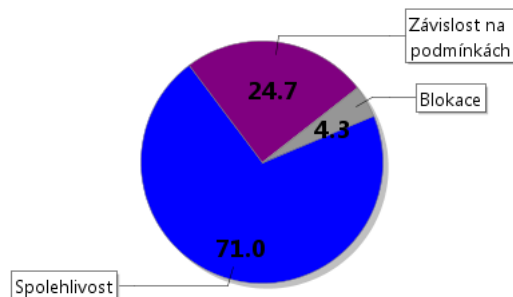
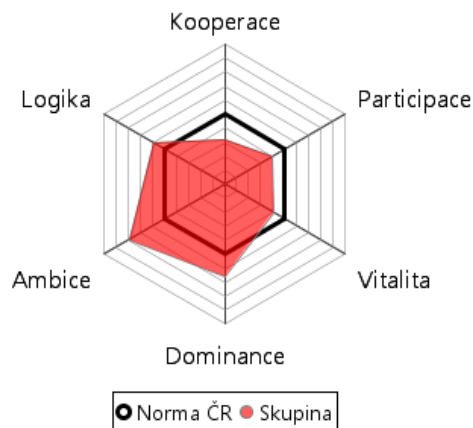
### Skupina pracovně pod stresem



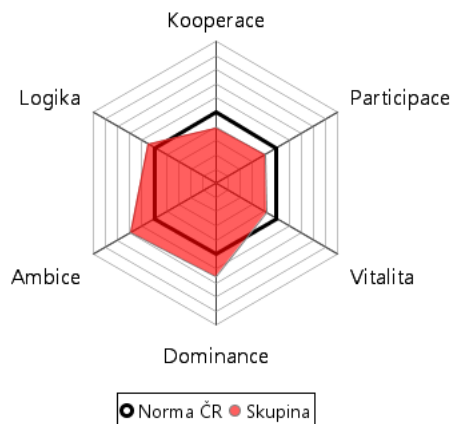
### Skupina osobně pod stresem



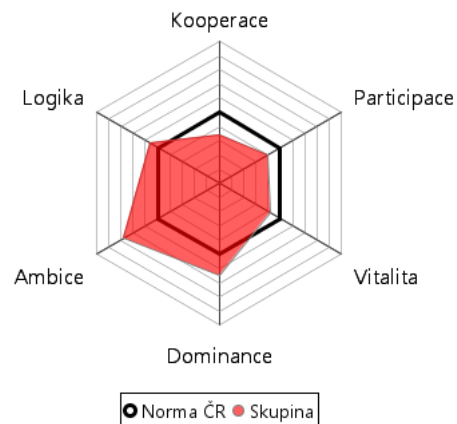
## 4.2 Skupina a změna



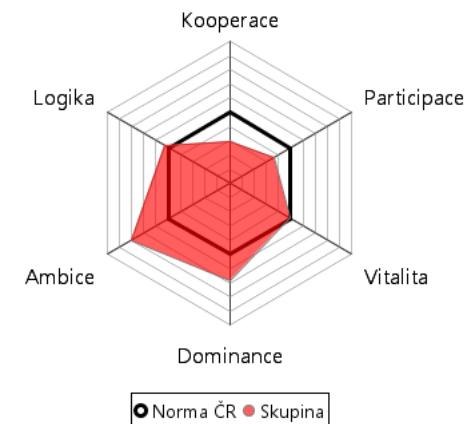
### Skupina při změnách ve firmě



### Skupina při změnách v práci



### Skupina při změnách osobních

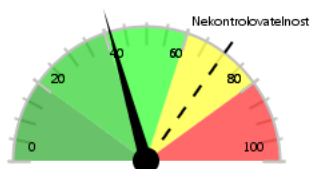


## 5. Ohrožení rizikovými jevy

### 5.1 Vášeň

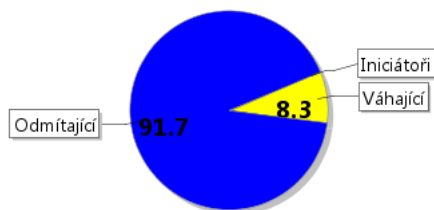
Ohrožení je nízké.

**Potenciál:**



41.4

**Rozložení:**



**Uvědomění si důsledků:**

Skupina si uvědomuje riziko důsledků.

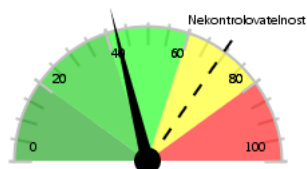
**Únik:**

Nadměrná vášeň se může projevit braním drog.

### 5.2 Hazard

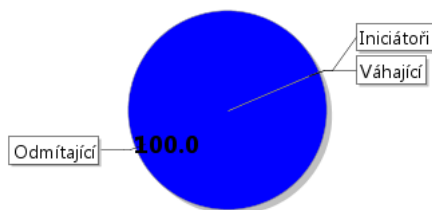
Ohrožení je průměrné, běžné.

**Potenciál:**



42.6

**Rozložení:**



**Uvědomění si důsledků:**

Skupina si uvědomuje riziko důsledků.

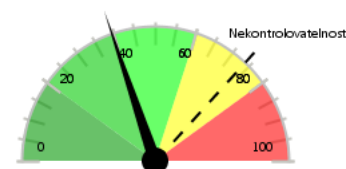
**Únik:**

Nadměrný hazard se může projevit hraním automatů až patologickým hráčstvím.

### 5.3 Prudká akce

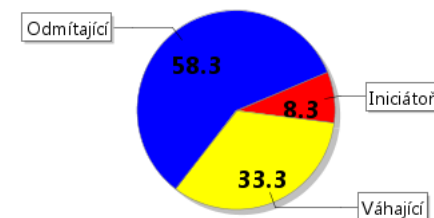
Ohrožení je nízké.

**Potenciál:**



39.6

**Rozložení:**



**Uvědomění si důsledků:**

Skupina si neuvědomuje riziko důsledků.

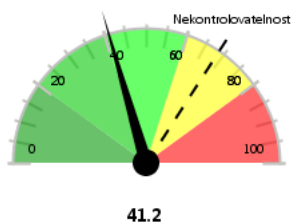
**Únik:**

Nadměrná prudká akce se může projevit agresivitou s ničivými důsledky.

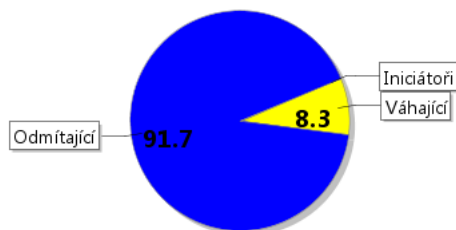
## 5.4. Přivlastňování

Ohrožení je nízké.

**Potenciál:**



**Rozložení:**



**Uvědomění si důsledků:**

Skupina si uvědomuje riziko důsledků.

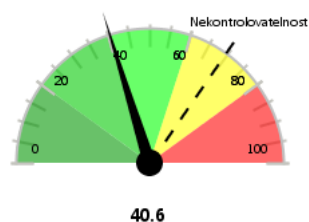
**Únik:**

Nadměrné přivlastňování se může projevit krádežemi majetku, zásluh, myšlenek.

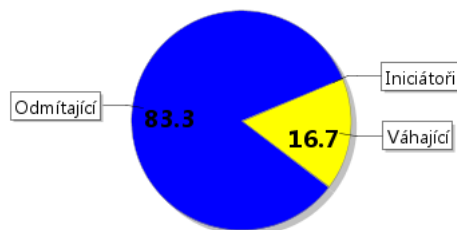
## 5.5. Nepřijetí skupinou

Ohrožení je nízké.

**Potenciál:**



**Rozložení:**



**Uvědomění si důsledků:**

Skupina si uvědomuje riziko důsledků.

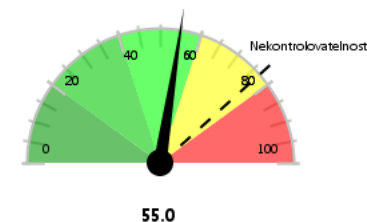
**Únik:**

Nepřijetí skupinou se může projevit nadměrným kouřením cigaret.

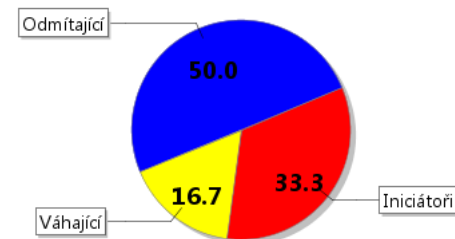
## 5.6. Regulace uspokojení

Ohrožení je vysoké.

**Potenciál:**



**Rozložení:**



**Uvědomění si důsledků:**

Skupina si neuvědomuje riziko důsledků.

**Únik:**

Nadměrná regulace uspokojení se může projevit propadnutím alkoholu.

## 6.Slovní schémata

### 6.1. Firemní slova

IDEÁLY	SATISFAKTORY A MOTIVÁTORY	OPERÁTORY	STRESORY	DESTRUKTORY
Oddělení [redacted] Loajalita, Sdělují informace, [redacted] Oddělení expedice, Moje mzda, Vedoucí prodeje [redacted] [redacted] Moje cíle, Oddělení rámy, Mistr [redacted] Mistr [redacted] Mistr [redacted] Mistr [redacted] Mistr [redacted] [redacted] Oddělení adjustace, Provozní technolog [redacted] Vedoucí technologie [redacted]	Mistr [redacted] Úprava textilií, Vedení podřízených, Vedoucí nákupu [redacted] [redacted] Můj přímý nadřízený, Rozvíjení podřízených, Komunikuji, Učím se, Hodnotící pohovory, Vedoucí personálního [redacted] Moje snaha, Mistr [redacted] Mistr [redacted] Moji kolegové, Deleguji	Naši dodavatelé, [redacted] Naši zákazníci, Úprava textilií, Firemní vzdělávání, Mistr [redacted] Vedoucí výroby [redacted] [redacted] Porady, Mistr [redacted] Vývojový technolog [redacted] Oddělení barevna, Jednatel [redacted] Koordinaace výroby, Vedoucí jakosti [redacted] [redacted] Plýtvání, Technický ředitel [redacted] [redacted]	Mistr [redacted] Nekvalita, Oddělení várna, Oddělení údržba	

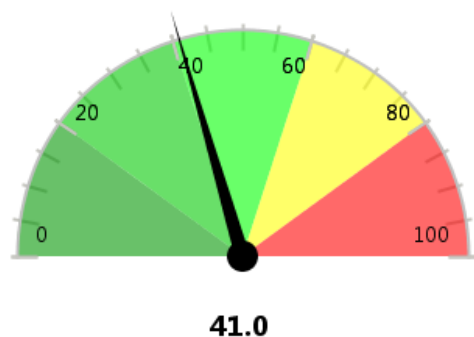


## 6.2. Pracovní slova

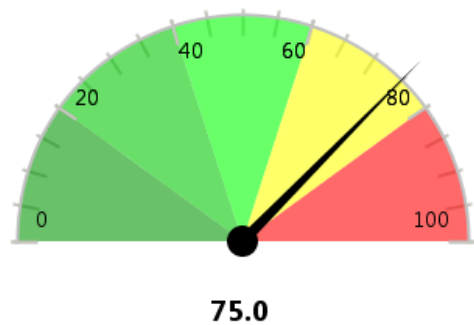
IDEÁLY	SATISFAKTORY A MOTIVÁTORY	OPERÁTORŮ	STRESORY	DESTRUKTORY
Rychlost, Mluvím, Moje vůle, Umím, Samostatný/á/ Informace, Lidé, Moje intuice, Poradce, Kontrola, Majetek	Úspěch, Prožívání, Peníze, Rozhoduji, Změna, Tvořím, Organizuji, Myslím, Můj strach	Sportuji, Moje práce, Spolupráce, Počítače, Cítím, Chci, Smím, Slyším, Konkurence, Odpovědnost, Řídím, Sebeřízení, Jsem trestán/a, Čas, Vidím, Povinnosti, Pomalost, Moje obrana, Námaha, Nesmím, Stydím se, Moje nemoc, Jsem agresivní	Léky, Skutečnost, Riziko, Nechci, Moje chyby, Neumím, Moje vina	

## 7. Neetické chování

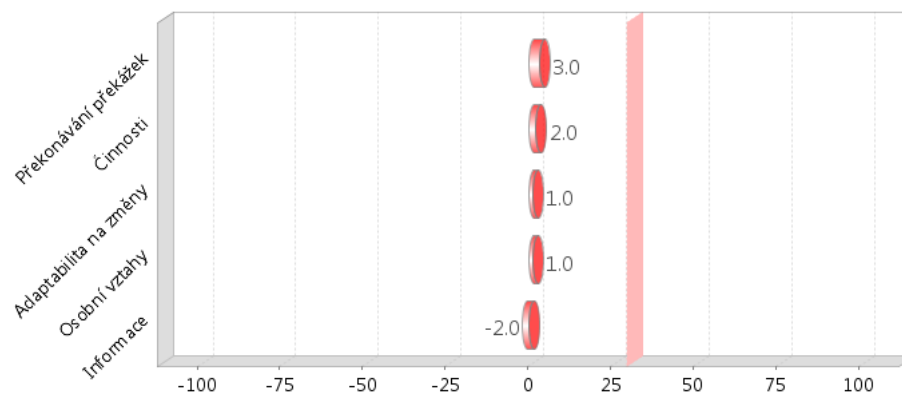
### 7.1. Neetické chování ve firmě



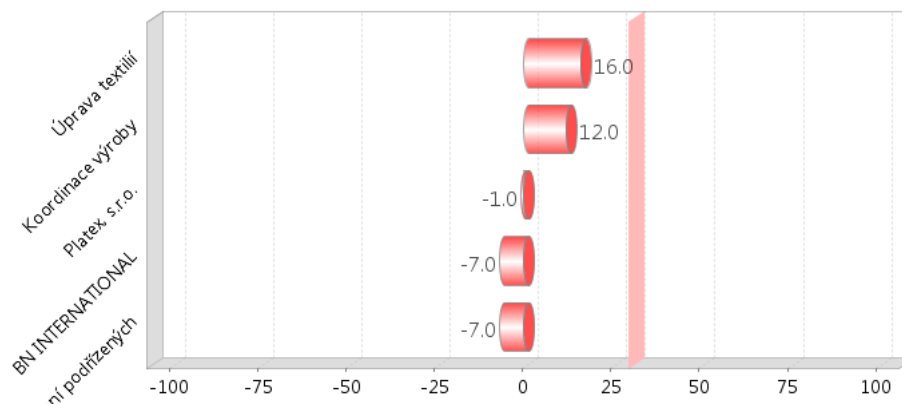
### 7.3. Neetické chování při stresu



### 7.2. Oblasti ovlivňující neetické chování

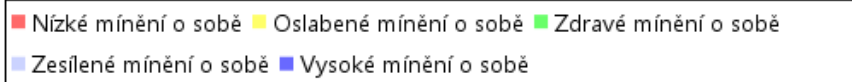
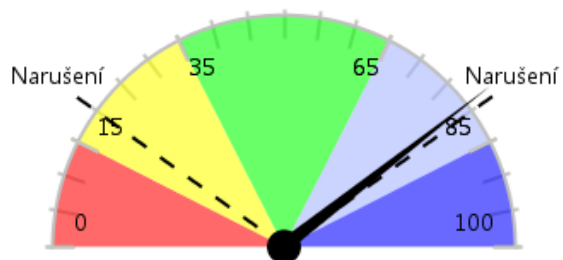


### 7.4. Předměty a činnosti firmy ovlivňující neetické chování

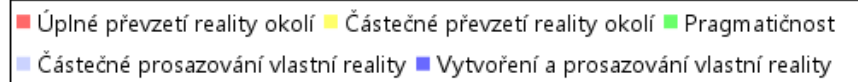
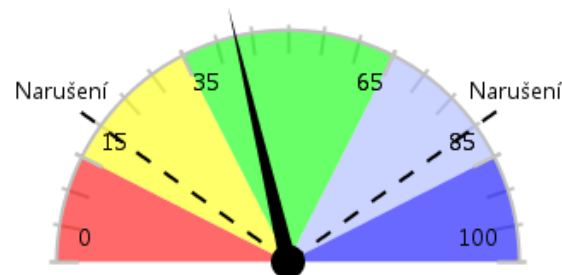


## 8. Tvorba postojů skupiny

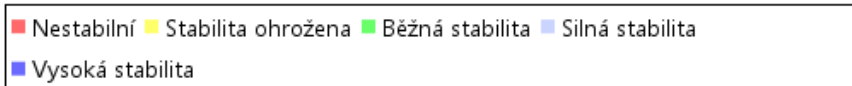
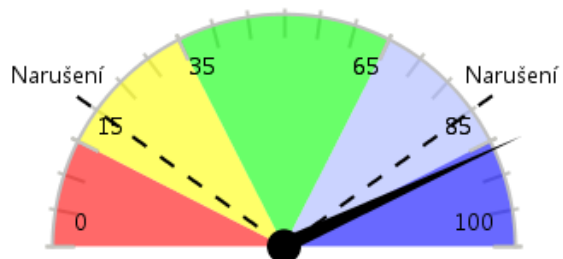
### 8.1 Pozice (sociální status)



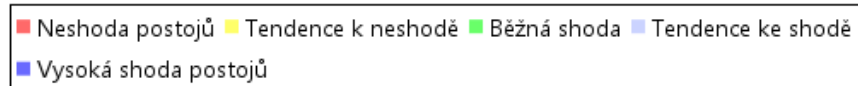
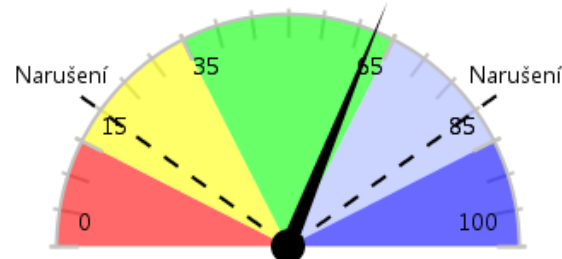
### 8.2 Realnost (přijímání reality okolí nebo vytváření své vlastní reality)



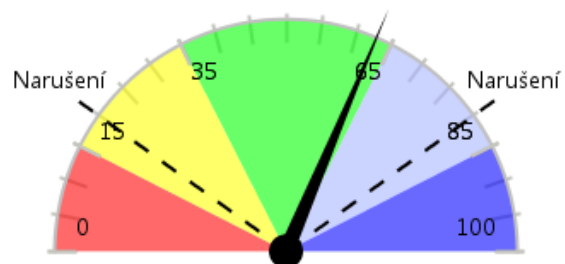
### 8.3 Stabilita (stálost nebo nestálost postoje)



### 8.4 Míra shody (jednotnost nebo nejednotnost postojů)



### 8.5 Síla (obhajování postojů)



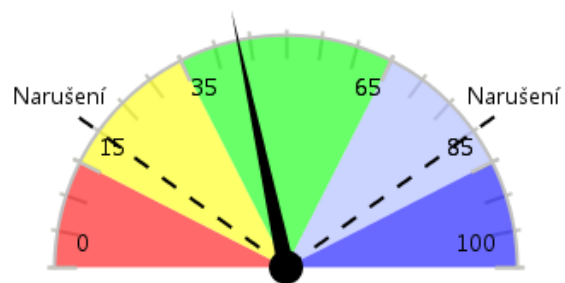
■ Slabé obhajování ■ Oslabené ■ Uvědomělé obhajování ■ Zesílené  
■ Silné obhajování

### 8.6 Stimulace (vysílání podnětů)



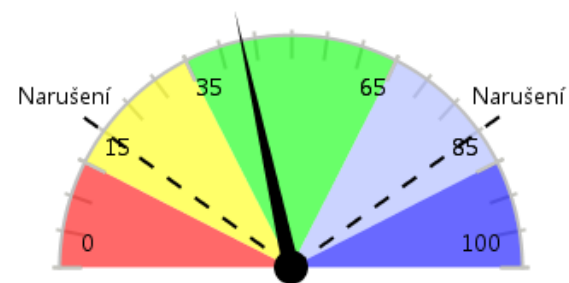
■ Nevysílá podněty ■ Pasivně nabízí podněty ■ Vysílá do okolí podněty  
■ Aktivně vysílá podněty ■ Silně vysílá podněty

### 8.7 Regulace (prosazování postojů)



■ Slabé prosazování ■ Slabé prosazování ■ Běžné prosazování  
■ Silné prosazování ■ Velmi silné prosazování

### 8.8 Míra spokojenosti se svými postoji



■ Nespokojenost ■ Spokojenost skupiny narušena ■ Běžná spokojenost  
■ Spokojenost převažuje ■ Vysoká spokojenost

## 9.Detailní rozборы

### 9.1. Firemní slovní schéma přes osoby

	BN INTERNATIONAL	Úprava textilií	Vedení podřízených	Koordinace výroby	Platex, s.r.o.	Jednatel Radek Dostál	Technický ředitel Pavel Hanuš	Vedoucí výroby Martina Skočková	Vedoucí personálního Dagmar Henclová	Mistr Petr Hanuš	Mistr Jindřich Lachman
██████████	Operátory	Destruktory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Ideály	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Operátory	Satisfactory
██████████	Operátory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Destruktory	Destruktory	Operátory	Stresory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Ideály	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory
██████████	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Stresory
██████████	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Ideály	Satisfactory	Ideály	Operátory	Operátory
██████████	Operátory	Destruktory	Ideály	Satisfactory	Operátory	Destruktory	Operátory	Ideály	Satisfactory	Ideály	Operátory
██████████	Stresory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Stresory	Stresory	Operátory	Stresory	Operátory
██████████	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Destruktory	Satisfactory	Ideály	Destruktory	Stresory	Stresory	Stresory	Satisfactory	Stresory	Destruktory	Satisfactory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory

	Mistr Ladislav Baštář	Mistr Brigita Kadaniková	Mistr Andrej Janovský	Mistr Ladislav Šrajbr	Mistr Jan Sedláček	Mistr Petr Čep	Mistr Věra Valášková	Mistr Kamila Andršová	Mistr Roman Šatný	Vývojový technolog Milan Biederman	Vedoucí jakosti Petra Fiedlerová
██████████	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Stresory	Ideály	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Operátory	Ideály	Destruktory	Destruktory	Ideály	Satisfactory	Destruktory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Operátory
██████████	Operátory	Destruktory	Operátory	Destruktory	Operátory	Stresory	Operátory	Operátory	Destruktory	Operátory	Operátory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Operátory
██████████	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory
██████████	Satisfactory	Operátory	Stresory	Stresory	Destruktory	Ideály	Operátory	Satisfactory	Operátory	Stresory	Destruktory
██████████	Destruktory	Satisfactory	Destruktory	Destruktory	Ideály	Ideály	Operátory	Ideály	Ideály	Stresory	Ideály
██████████	Operátory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Ideály	Ideály	Satisfactory	Ideály	Destruktory	Operátory

	Mistr Ladislav Baštář	Mistr Brigita Kadaníková	Mistr Andrej Janovský	Mistr Ladislav Šrajbr	Mistr Jan Sedláček	Mistr Petr Čep	Mistr Věra Valášková	Mistr Kamila Andršová	Mistr Roman Šatný	Vývojový technolog Milan Biederman	Vedoucí jakosti Petra Fiedlerová
██████████	Operátory	Stresory	Operátory	Stresory	Operátory	Stresory	Operátory	Stresory	Stresory	Operátory	Operátory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory
██████████	Destruktory	Operátory	Destruktory	Destruktory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Destruktory	Operátory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Ideály	Ideály	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory

	Vedoucí prodeje Jana Fidlerová	Vedoucí technologie Blanka Žižková	Provozní technolog Marie Košková	Vedoucí nákupu Štefan Ležovič	Můj přímý nadřízený	Oddělení adjustace	Oddělení rámy	Oddělení várna	Oddělení Brückner	Oddělení údržba	Oddělení barevna
██████████	Operátory	Satisfactory	Stresory	Destruktory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Destruktory	Satisfactory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Ideály	Operátory	Operátory	Operátory	Destruktory	Satisfactory	Stresory	Satisfactory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Stresory	Satisfactory	Operátory	Destruktory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Stresory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory
██████████	Operátory	Operátory	Stresory	Operátory	Stresory	Stresory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Destruktory	Stresory
██████████	Ideály	Ideály	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Stresory	Stresory	Operátory	Satisfactory
██████████	Ideály	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Ideály	Ideály	Ideály	Ideály	Stresory	Ideály
██████████	Satisfactory	Operátory	Operátory	Operátory	Stresory	Satisfactory	Stresory	Stresory	Operátory	Stresory	Operátory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Ideály	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Destruktory	Satisfactory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Stresory	Destruktory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Stresory	Operátory	Destruktory	Satisfactory
██████████	Ideály	Satisfactory	Operátory	Ideály	Operátory	Ideály	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Stresory	Stresory

	Oddělení expedice	Naši zákazníci	Naši dodavatelé	Porady	Sděluji informace	Moje mzda	Hodnotící pohovory	Deleguji	Firemní vzdělávání	Moje snaha	Moje cíle
██████████	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Destruktory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Destruktory	Operátory	Destruktory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Stresory
██████████	Operátory	Satisfactory	Operátory	Stresory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Stresory	Destruktory	Operátory	Operátory
██████████	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Ideály	Operátory	Operátory	Satisfactory
██████████	Ideály	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Ideály
██████████	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Stresory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Operátory

	Oddělení expedice	Naši zákazníci	Naši dodavatelé	Porady	Sdělují informace	Moje mzda	Hodnotící pohovory	Deleguji	Firemní vzdělávání	Moje snaha	Moje cíle
██████████	Operátory	Destruktory	Operátory	Stresory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Ideály	Ideály
██████████	Operátory	Destruktory	Satisfactory	Operátory	Ideály	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Stresory	Operátory	Operátory	Stresory	Stresory	Operátory	Stresory	Stresory
██████████	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Destruktory	Stresory	Stresory	Destruktory	Satisfactory	Stresory	Destruktory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory

	Učím se	Rozvíjení podřízených	Plýtvání	Loajalita	Moji kolegové	Komunikuji	Nekvalita
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Stresory
██████████	Operátory	Ideály	Destruktory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Stresory
██████████	Operátory	Operátory	Destruktory	Stresory	Destruktory	Ideály	Destruktory
██████████	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Ideály	Ideály	Stresory
██████████	Operátory	Ideály	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Stresory
██████████	Stresory	Stresory	Operátory	Stresory	Operátory	Operátory	Operátory
██████████	Operátory	Operátory	Destruktory	Ideály	Operátory	Ideály	Destruktory
██████████	Satisfactory	Ideály	Destruktory	Ideály	Operátory	Operátory	Destruktory
██████████	Stresory	Stresory	Satisfactory	Stresory	Stresory	Stresory	Satisfactory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Destruktory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Destruktory	Stresory	Stresory	Satisfactory	Destruktory
██████████	Operátory	Operátory	Stresory	Operátory	Ideály	Satisfactory	Stresory

## 9.2. Pracovní slovní schéma přes osoby

	Samostatný/á/	Mluvím	Sportuji	Organizuji	Řídím	Moje práce	Spolupráce	Myslím	Rozhduji	Stydím se	Jsem trestán/a
██████████	Ideály	Ideály	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory
██████████	Satisfactory	Destruktory	Destruktory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Destruktory	Destruktory
██████████	Ideály	Ideály	Ideály	Operátory	Operátory	Operátory	Destruktory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Destruktory
██████████	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Stresory	Satisfactory	Operátory	Operátory
██████████	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Ideály	Operátory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory
██████████	Operátory	Satisfactory	Operátory	Stresory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Stresory
██████████	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Ideály	Satisfactory	Operátory	Destruktory
██████████	Ideály	Satisfactory	Destruktory	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Ideály	Destruktory
██████████	Operátory	Operátory	Operátory	Stresory	Stresory	Stresory	Operátory	Stresory	Operátory	Stresory	Operátory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Stresory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Stresory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Destruktory	Operátory	Ideály	Operátory	Stresory
██████████	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Stresory	Stresory

	Moje obrana	Můj strach	Moje vina	Pomalost	Nechci	Neumím	Námaha	Riziko	Léky	Lidé	Jsem agresivní
██████████	Operátory	Ideály	Satisfactory	Operátory	Stresory	Stresory	Operátory	Operátory	Ideály	Operátory	Operátory
██████████	Operátory	Destruktory	Destruktory	Operátory	Destruktory	Destruktory	Satisfactory	Destruktory	Satisfactory	Satisfactory	Destruktory
██████████	Destruktory	Destruktory	Destruktory	Destruktory	Destruktory	Destruktory	Destruktory	Destruktory	Operátory	Stresory	Operátory
██████████	Satisfactory	Operátory	Operátory	Stresory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Ideály	Operátory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Stresory
██████████	Stresory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Stresory	Stresory	Operátory	Destruktory	Destruktory	Operátory	Stresory
██████████	Satisfactory	Destruktory	Destruktory	Satisfactory	Destruktory	Destruktory	Ideály	Operátory	Destruktory	Satisfactory	Stresory
██████████	Operátory	Stresory	Destruktory	Destruktory	Destruktory	Operátory	Operátory	Destruktory	Stresory	Operátory	Stresory
██████████	Operátory	Stresory	Operátory	Stresory	Operátory	Operátory	Stresory	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory
██████████	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Ideály	Stresory	Satisfactory	Operátory	Ideály	Operátory	Satisfactory	Destruktory
██████████	Stresory	Satisfactory	Satisfactory	Destruktory	Destruktory	Operátory	Operátory	Ideály	Stresory	Destruktory	Operátory
██████████	Satisfactory	Destruktory	Stresory	Stresory	Destruktory	Operátory	Stresory	Stresory	Satisfactory	Operátory	Stresory



	Moje chyby	Nesmím	Moje nemoc	Chci	Vidím	Slyším	Prožívání	Cítím	Smím	Umím	Informace
██████████	Operátory	Stresory	Stresory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Ideály	Satisfactory	Ideály	Ideály
██████████	Destruktory	Destruktory	Destruktory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Destruktory	Satisfactory	Destruktory	Operátory	Satisfactory	Ideály	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory
██████████	Stresory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Stresory
██████████	Satisfactory	Stresory	Operátory	Stresory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Operátory	Stresory	Stresory
██████████	Stresory	Destruktory	Destruktory	Stresory	Operátory	Operátory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Ideály
██████████	Operátory	Destruktory	Operátory	Satisfactory	Ideály	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory
██████████	Operátory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Stresory	Operátory	Operátory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Destruktory	Stresory	Stresory	Ideály	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory
██████████	Stresory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory

	Úspěch	Tvořím	Skutečnost	Poradce	Moje vůle	Peníze	Moje intuice	Počítače	Odpovědnost	Čas	Změna
██████████	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Destruktory	Satisfactory	Stresory	Stresory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Ideály	Ideály
██████████	Operátory	Operátory	Satisfactory	Destruktory	Operátory	Stresory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory
██████████	Operátory	Ideály	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Operátory	Stresory
██████████	Operátory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Operátory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Stresory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory
██████████	Operátory	Satisfactory	Destruktory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Ideály	Satisfactory	Operátory	Stresory	Operátory
██████████	Satisfactory	Ideály	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Ideály	Satisfactory	Operátory	Operátory
██████████	Stresory	Operátory	Stresory	Stresory	Stresory	Operátory	Stresory	Operátory	Operátory	Stresory	Operátory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Operátory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory

	Sebeřízení	Konkurence	Kontrola	Majetek	Povinnosti	Rychlost
██████████	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory

	Sebeřízení	Konkurence	Kontrola	Majetek	Povinnosti	Rychlost
██████████	Ideály	Stresory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Operátory	Operátory	Satisfactory	Destruktory	Satisfactory	Ideály
██████████	Satisfactory	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Operátory
██████████	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory	Operátory
██████████	Operátory	Stresory	Operátory	Operátory	Stresory	Operátory
██████████	Operátory	Operátory	Satisfactory	Satisfactory	Ideály	Satisfactory
██████████	Operátory	Ideály	Operátory	Ideály	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Operátory	Operátory	Stresory	Operátory	Operátory	Stresory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Operátory	Stresory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory	Satisfactory
██████████	Satisfactory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory	Operátory	Satisfactory

### 9.3. Mapa firmy - hloubkový rozbor firemních slov

Mistr Andrej Janovský										
BN INTERNATIONAL, Oddělení rámy		Deleguji		Mistr Jindřich Lachman	Vedoucí nákupu Štefan Ležovič					
Oddělení expedice					Porady, Firemní vzdělávání	Plýtvání				
Moje cíle, Sdělují informace, Mistr Brigita Kadaníková, Mistr Petr Čep, Mistr Věra Valášková, Mistr Kamila Andršová, Vedoucí technologie Blanka Žižková, Oddělení adjustace, Oddělení Brückner Vedoucí prodeje Jana Fidlerová	Hodnotící pohovory, Mistr Jan Sedláček	Učím se, Můj přímý nadřízený, Rozvíjení podřízených, Moje snaha, Úprava textilií, Vedení podřízených, Vedoucí personálního Dagmar Henclová	Mistr Petr Hanuš, Mistr Roman Šatný	Naši dodavatelé, Technický ředitel Pavel Hanuš, Vedoucí výroby Martina Skočková, Vedoucí jakosti Petra Fiedlerová, Oddělení barevna	Komunikuji, Jednatel Radek Dostál, Platex, s.r.o., Mistr Ladislav Baštář	Naši zákazníci	Oddělení várna			
								Nekvalita, Mistr Ladislav Šrajbr		
Loajalita	Moji kolegové				Koordinace výroby					
Moje mzda										
						Vývojový technolog Milan Biederman				
									Oddělení údržba	
Provozní technolog Marie Košková										

## 9.4. Mapa práce - hloubkový rozbor obecných pracovních slov

Samostatný/á/		Úspěch		Počítače, Odpovědnost, Povinnosti					
Umím, Mluvím, Majetek, Rychlost, Lidé, Moje intuice, Kontrola, Poradce	Změna, Prožívání	Peníze, Tvořím, Rozhoduji, Organizuji		Cítím, Slyším, Vidím, Chci, Smím, Řídím, Spolupráce, Moje práce	Čas, Námaha, Sebeřízení				
					Sportuji		Léky		
				Stydím se, Pomalost	Jsem agresivní	Jsem trestán/a, Moje nemoc		Neumím	Nechci, Riziko, Moje vina
Informace, Moje vůle		Myslím			Moje obrana		Skutečnost		
			Můj strach						
					Konkurence				
									Moje chyby
						Nesmím			

## 9.5. Postoje skupiny na firemních pojmech

	Stabilita	Reálnost	Pozice	Síla	Stimulace	Regulace	Spokojenost	Míra shody
██████████	27	82	34	120	73	44	15	122
██████████	120	95	117	138	68	40	18	27
Firemní vzdělávání	102	126	56	78	59	55	33	37
Hodnotící pohovory	19	33	30	84	66	53	24	81
Jednatel ██████████	63	82	59	119	73	75	25	-17
Komunikují	150	70	133	135	58	63	34	45
Koordinace výroby	102	82	97	135	75	66	21	32
Loajalita	37	104	64	139	61	56	29	65
Mistr ██████████	27	70	12	100	41	92	76	143
Mistr ██████████	140	-1	133	138	67	28	14	139
Mistr ██████████	159	-1	140	137	70	29	12	105
Mistr ██████████	150	119	122	125	68	47	21	113
Mistr ██████████	159	70	139	139	61	56	29	98
Mistr ██████████	120	130	55	120	56	101	53	97
Mistr ██████████	-30	21	-41	78	26	64	87	155
Mistr ██████████	81	-24	134	139	61	52	27	12
Mistr ██████████	102	111	79	94	69	51	22	18
Mistr ██████████	150	70	128	128	82	66	16	105
Mistr ██████████	159	135	81	139	64	75	33	19
Moje cíle	81	-1	132	138	65	51	23	42
Moje mzda	140	147	53	104	46	86	60	50
Moje snaha	150	95	131	137	58	33	23	105
Moji kolegové	81	104	64	137	57	37	25	42
Můj přímý nadřízený	120	82	116	132	64	58	29	139
Naši dodavatelé	120	135	42	116	74	66	22	12
Naši zákazníci	49	119	2	92	52	91	52	46
Nekvalita	-41	21	-50	86	35	74	68	155
Oddělení ██████████	81	70	96	139	63	53	26	45
Oddělení ██████████	120	33	123	136	60	78	38	77
Oddělení ██████████	140	135	106	138	54	52	34	41
Oddělení expedice	27	82	24	112	52	104	61	120
Oddělení ██████████	159	104	135	138	65	51	23	63
Oddělení údržba	-35	21	-42	102	47	100	63	155
Oddělení várna	63	45	82	114	89	63	9	140
██████████	81	104	81	137	86	47	8	-11
Plytvání	-5	82	-34	114	28	101	97	154
Porady	-11	95	-5	92	42	118	89	137

Provozní technolog	27	104	8	116	59	114	59	136
Rozvíjení podřízených	102	58	125	138	65	43	20	57
Sdělují informace	159	33	139	138	66	47	21	120
Technický ředitel	102	111	109	124	69	25	11	128
Učím se	140	95	118	138	67	60	25	131
Úprava textilií	120	119	87	96	35	54	68	31
Vedení podřízených	140	104	122	138	82	49	11	-17
Vedoucí jakosti	81	126	82	119	87	13	-2	58
Vedoucí nákupu	27	21	62	86	55	52	49	39
Vedoucí personálního	159	82	137	138	69	49	19	139
Vedoucí prodeje	159	70	136	139	64	54	25	44
Vedoucí technologie	161	70	146	139	64	54	25	143
Vedoucí výroby	120	45	125	127	67	61	26	118
Vývojový technolog	49	130	9	82	29	80	86	136

## 9.6. Postoje skupiny na obecných pracovních pojmech

	Stabilita	Reálnost	Pozice	Síla	Stimulace	Regulace	Spokojenost	Míra shody
Cítím	159	70	140	139	64	39	20	99
Čas	81	104	66	106	73	53	19	93
Chci	150	70	137	139	64	39	20	123
Informace	140	70	122	139	63	46	23	83
Jsem agresivní	-35	70	-39	70	52	63	40	155
Jsem trestán/a	-35	21	-39	90	33	73	70	155
Konkurence	81	119	56	94	51	10	20	134
Kontrola	159	135	120	139	63	46	23	102
Léky	-16	33	0	76	19	52	102	155
Lidé	140	104	106	138	67	28	14	129
Majetek	159	104	124	138	41	55	50	58
Mluvím	159	70	128	138	54	52	34	-17
Moje chyby	7	33	0	49	44	37	56	155
Moje intuice	140	-1	135	138	65	35	18	118
Moje nemoc	-5	70	-26	90	21	19	79	151
Moje obrana	37	70	37	96	69	34	15	60
Moje práce	140	133	97	138	83	62	15	68
Moje vina	-5	58	-23	52	51	43	39	155
Moje vůle	159	70	134	138	65	67	29	113
Můj strach	27	95	-4	56	41	61	69	155
Myslím	102	104	104	138	69	49	19	39
Námaha	81	126	26	100	66	33	18	92
Nechci	-41	8	-50	88	34	100	84	156
Nesmím	-5	70	-22	100	48	43	36	152
Neumím	-30	33	-33	66	44	33	36	155
Odpovědnost	159	138	134	137	59	46	28	136
Organizuji	140	70	128	138	66	47	21	98
Peníze	159	130	128	135	61	35	21	0
Počítače	140	104	119	133	63	44	25	96
Pomalost	-11	21	-15	78	31	59	73	155
Poradce	81	-1	115	138	66	39	19	88
Povinnosti	159	111	137	139	64	39	20	96
Prožívání	161	70	145	139	76	42	13	96
Riziko	-30	-9	-22	84	36	57	58	155
Rozhoduji	159	104	141	133	78	36	9	92
Rychlost	159	104	135	139	61	56	29	43
Řídím	150	119	113	120	55	67	38	140



Samostatný/á/	140	33	137	139	63	46	23	63
Sebeřízení	120	119	103	90	36	103	88	111
Skutečnost	159	143	92	96	68	67	28	113
Slyším	159	119	135	138	67	52	22	30
Smím	159	70	139	138	66	32	16	144
Spolupráce	102	82	85	138	69	57	22	10
Sportuji	49	70	14	108	62	74	36	117
Stydím se	27	104	14	121	71	5	5	79
Tvořím	159	130	135	137	60	51	28	50
Umím	159	70	134	137	72	73	26	103
Úspěch	159	130	114	137	58	58	32	117
Vidím	159	119	138	139	64	39	20	89
Změna	102	104	78	100	31	95	87	105

## Vysvětlivky

### **Vitalita**

Potřeba a míra projevení činorodosti a elánu při různorodých pracovních činnostech, nosný model učení je opakovaný pokus – omyl, prosazuje konkrétní rychlé aktivity na úkor plánování.

### **Ambice**

Potřeba a míra snahy o uplatnění svých poznatků, vědomostí i dovedností, nosný model učení je hledání příležitostí kdy, kde a v čem vyniknout, prosazuje svoji osobní cenu a ctížádost.

### **Kooperace**

Potřeba a míra přímé návaznosti i součinnosti společných aktivit v rámci skupiny, nosný model učení je sociální nápodoba, podmiňuje pracovní efektivitu v rámci skupiny, vnímá nutnost a potřebu souhry svých i konkrétních pracovních aktivit všech členů skupiny.

### **Participace**

Potřeba a míra přijímání i respektování společných cílů i smyslu pracovních aktivit v rámci skupiny, nosný model učení je stálá komunikace a kontakt, preferuje tolerantní porozumění a sdílení společných hodnot.

### **Dominance**

Potřeba a míra důrazného prosazování rozhodovacích pravidel, vlivu i způsobů práce, nosný model učení je efektivní sebeprosazování, skupina se snaží o převahu, trvalost a rozhodnost v pracovních aktivitách.

### **Logika**

Potřeba a míra řádu, uspořádanosti a rozumové vysvětlitelnosti důvodů pro pracovní aktivity, nosný model učení je opakování a aplikace již vyzkoušeného a poznaného, prosazuje jasnost, přesnost, zdůvodnitelnost a plánovatelnost aktivit.

### **Prázdná (nulová) položka**

Typ chování je záměrně nebo neuvědomovaně vyblokován.

## **Podílová bilance 6-ti konstruktivních („řešících“) typů chování**

### **Spolehlivost**

Typ chování je reálně, konstruktivně, automaticky a spolehlivě využíván ve prospěch pracovních a osobních aktivit, včetně překonávání překážek; je zároveň využitelný, podporující i akceptovatelný pro okolí.

### **Závislost na podmínkách**

Typ chování je reálně, konstruktivně, automaticky a spolehlivě využíván ve prospěch pracovních a osobních aktivit pouze tehdy, vyhovují-li skupině celkové podmínky. Překážky nepřekonává, má snahu jen zamezit svým vlastním ztrátám. Využitelnost i akceptovatelnost pro okolí je obtížnější.

### **Blokace**

Typ chování je reálně a konstruktivně nevyužitelný, slouží k blokaci, destrukci a úplnému zamezení komunikace či pracovních aktivit. Toto chování může být využitelné v extrémních situacích a při krizovém stavu.

## Atmosféra vztahů

### Brána do nebes

Jediné sdílené klima, které zaručuje kvalitní a vyrovnanou pracovní výkonnost i celkovou efektivitu bez nutnosti konstruovat a zvýšeně využívat tlaku sankcí a odměn je „Brána do nebes“. Skupina sama od sebe si je schopna stanovit i plnit cíle a přebírat zodpovědnost za své chování, výkony i případné neúspěchy a chyby.

### Růžové brýle

Skupina jasně dává celému okolí najevo, že pracovní podmínky a požadavky, za kterých je „ochotna plnit všechny činnosti i pracovní povinnosti“, bude řídit ona sama, protože je nejlépe zná. Je ovládána pocitem nepostradatelnosti a důležitosti bez ohledu na to, jakou kvalitu práce skutečně odvádí. Je schopna často používat argumentů „bez nás to nejde“, ráda ctí i zdůrazňuje „profesní, či firemní solidaritu“, opírá svá stanoviska o dřívější zásluhy a má potřebu vystupovat v roli „rádce“.

### Buldozer pravdy

Skupina se podřizuje jednou daným, nastaveným a společně prosazovaným podmínkám i pracovním cílům (jediná varianta „pravdy“ jak vyniknout), které si buď sama nastolila nebo převzala ze strany vedení či autority. Pravidla jsou pregnančně vnucována do pracovního výkonu i hodnocení, bez vlivu na jejich možné změny. Jsou chápána nekompromisně, náročně až netolerantně, jako základní prvek možné a společné pracovní úspěšnosti.

### Údolí války

Skupina se uvnitř mezi sebou i navenek vůči okolí projevuje v neustálých názorově vyhraněných, vyhocených a vzájemně neslučitelných postojových „pravdách“. Sama sobě i svému okolí důrazně vnucuje své rozporné názory na pracovní úkoly, cíle firmy, pracovní výsledky, aniž je schopna přijímat kompromisy a brát v potaz reálné podmínky.

### Mount Everest

Skupina je výrazně zaměřena na prvořadou důležitost dobrých pracovních podmínek, které potřebují být splněny, aby mohla odvádět pracovní výkony. Projevuje neustálý, i když pasivní tlak na změny pracovních podmínek, rozhodování či vedení ze strany autorit, o nichž se domnívá, že jsou nevhodné a velmi obtížné. Sama od sebe neaktivuje vstřícné, sebekorekční a autonomní aktivity.

### Buldozer zloby

Komunikace se odehrává v trvale nepříznivém pracovním napětí vytvářeném okolím i autoritami, jež nekompromisně vnucují veškerá výkonová, hodnotící i sociální pravidla. Celé okolí se tak prosazuje na úkor skupiny, přičemž k tomu využívá převážně trestajícího modelu, podhodnocování výkonu i znevažování lidských kvalit a práv.

### Obrana v zákopech

Skupina je v neustálém defenzivním a pevném obranném postoji. Znemožňuje tak celkový proces společných pracovních aktivit i efektivitu výkonu. Stále poukazuje na nemožnost pracovního sebeuplatnění, přičemž však nemá náhled na svoje vlastní chyby, lži a podvody, nepřízřusobivost i zaviněnou pracovní neúspěšnost.

### Brána do pekel

Komunikace mezi skupinou a okolím (včetně autorit) se odehrává jakoby paralelně vedle sebe. Pokud není skupina pověřena plněním velmi specifických, silně rizikových úkolů, kvalitně řízena a kontrolována silnou autoritou, je pracovní zcela neefektivní. Skupina i okolí jsou k sobě netečné a nejsou schopny navzájem se jakkoli pozitivně a stimulačně oslovit, protože se naprosto liší životní hodnotovou orientací a náhledy. Sama skupina se cítí vyvolená a povolána k potlačování domnělého zla.